

## POSTE ACADÉMIQUE TEMPS PLEIN EN LANGUE ET CULTURE JAPONAISES

### FACULTÉ DE LETTRES, TRADUCTION ET COMMUNICATION

Référence : 2025/A043

Date limite du dépôt des candidatures : 01/03/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

### Descriptif du poste

L'Université libre de Bruxelles recrute un spécialiste en culture, société et langue japonaises avec une expertise pouvant inclure la littérature, le cinéma, les arts de la scène, l'art, la culture visuelle, la culture matérielle ou tout autre domaine des sciences humaines. Une perspective transasiatique (avec des connaissances sur d'autres espaces d'Asie de l'est) ou une ouverture vers l'Asie de l'est en général sont fortement souhaitées.

#### Domaine de recherche :

Littérature japonaise, cinéma japonais, arts de la scène japonais, art japonais, culture visuelle au Japon, culture matérielle au Japon ou tout autre domaine des sciences humaines avec une spécialité sur le Japon.

#### Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Sur le plan pédagogique, la personne retenue devra assurer la formation des étudiant-es de la Faculté de Lettres, Traduction et Communication — y compris l'encadrement et l'évaluation de mémoires et de doctorats — en études japonaises et asiatiques.

Sur le plan scientifique, il est attendu du candidat ou de la candidate retenu-e de *pleinement dynamiser la recherche* en études japonaises au sein de la Faculté de Lettres, Traduction et Communication et d'assurer la visibilité de ses travaux dans des réseaux scientifiques tant internationaux que nationaux. Le ou la candidat-e retenu-e sera invité-e à postuler à des appels à crédits ou projets extérieurs à l'Université (FNRS, Régions, Civis, Europe/European Research Council, etc.) lui permettant de développer ses recherches. A cet effet, il ou elle bénéficiera du soutien du Département Recherche de l'ULB. La commission valorisera l'aptitude à s'intégrer dans l'équipe des enseignants de la filière et des chercheurs du Centre de recherche.

Le candidat ou la candidate retenu-e pourra également assurer des responsabilités administratives et/ou logistiques impliquant sa présence effective sur le campus.

#### Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

Cours repris dans la charge au moment du recrutement (pour un volume horaire de 96h) :

- Relations croisées de la Chine et du Japon (Bachelier)
- Culture, société et histoire japonaises (Bachelier)
- Questions de littérature japonaise (Bachelier)
- Études de textes japonais (Master)

Ces cours seront destinés aux étudiant·es de Langues et Lettres.

Dans un deuxième temps, le candidat ou la candidate retenu·e sera chargé·e d'un autre cours (pour un volume horaire de 24h) :

- Séminaire en études japonaises : questions approfondies (Master)

## Titre requis

Titulaire d'un Doctorat en études japonaises, ou domaine adjoint ou titre étranger reconnu comme équivalent.

## Compétences requises

- Les candidat·es doivent faire état de recherches et de publications scientifiques de niveau international en études japonaises et domaines associés et d'un excellent dossier scientifique.
- Les candidat·es doivent avoir une ancienneté scientifique de 4 années minimum au moment de l'engagement.
- Les candidat·es doivent démontrer une excellente maîtrise de la langue japonaise moderne. Une compétence en japonais classique et/ou chinois classique sera appréciée.
- Les candidat·es doivent être en mesure de donner des cours en français et démontrer une bonne maîtrise de l'anglais. Si vous ne parlez pas couramment la langue française, une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.
- Une expérience d'enseignement au niveau universitaire dans le domaine est un atout.

## Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Vanessa Frangville (téléphone : +32 2650 46 76 – courriel : [vanessa.frangville@ulb.be](mailto:vanessa.frangville@ulb.be))

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, en ce compris l'insertion envisagée au sein des équipes de recherche de l'ULB
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum)
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé-es à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur-e.

## Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1406/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf](e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf)

## Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty ([marie.botty@ulb.be](mailto:marie.botty@ulb.be)) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.